



VERBALE RIUNIONE N. 1 DEL 3/03/2017 DELLA COMMISSIONE DISABILITA'

Venerdì 3 marzo 2017, alle ore 9,00, presso la sala riunioni Verde al piano terra del Dipartimento di Ingegneria – Via Saragat, 1, si è riunita la Commissione Disabilità al fine di discutere il seguente ordine del giorno:

1. Designazione responsabile commissione;
2. Strategie/ e obiettivi della commissione 2017/2019;
3. Varie ed eventuali.

Sono presenti Andrea Baraldi, Maria Assunta Raisa, Rosa Solimine e Paolo Ferraresi.

In merito al punto 1 all'ordine del giorno.

Tutti i presenti concordano sul designare Andrea Baraldi come referente della commissione, essendo stato nominato anche dal CPTA come componente del gruppo di lavoro finalizzato al miglioramento dell'accessibilità e fruibilità delle strutture universitarie nonché degli aspetti legati al benessere del personale con disabilità del CUG. In questo modo Andrea farà da unione tra quello che viene discusso nella commissione del CPTA e lo riporterà al CUG evitando sovrapposizioni nello spirito di piena collaborazione.

In merito al punto 2 all'ordine del giorno.

Da questo primo incontro sono emerse proposte e criticità che abbiamo cercato di sintetizzare nei seguenti punti:

2.1 Necessità fondamentale di una mappatura della collocazione delle persone disabili e famigliari con disabili che lavorano in Unife e usufruiscono della legge 104, raccogliendo tutte le informazioni possibili nel rispetto della privacy.

2.2 Necessità predisporre per le prossime elezioni a cui partecipa il personale tecnico amministrativo di seggio volante per dare la possibilità a tutti i colleghi anche con difficoltà di partecipare o di trovare un luogo accessibile e/o di sensibilizzare i colleghi di colleghi disabili ad aiutarli ad esprimere il voto senza vincoli od ostacoli.

2.3 Necessità di un riconoscimento del lavoro svolto.

Il riconoscimento e la valorizzazione del lavoro, parte dalla necessità di identificare ogni diversamente abile come "persona" e non con la sua disabilità, sulla base delle singole capacità personali e non solo fisiche. Occorre garantire un'adeguata valutazione e riconoscimento del lavoro svolto; integrazione è non solo garantire l'inserimento lavorativo ma anche permettere una crescita professionale ed economica adeguata. A Unife spetta l'ambizioso traguardo di introdurre il concetto di "crescita" quindi accesso agli incentivi, a concorsi interni mirati, formazione e azioni positive.

2.4 Sensibilizzazione dei colleghi sulla disabilità. I colleghi con disabilità dovrebbero essere considerati anche loro come "risorsa per Unife". Creare un clima positivo per metterci insieme non contro è urgente e nell'interesse di tutti. Qualcosa si sta già facendo con la formazione iniziata da poco dalle Dott.ssa Stella Lazzarini.

2.5 Necessità di conoscere la prassi di manutenzione e funzionamento dei montacarichi al fine di evitare che si creino episodi come quello dello studente disabile che non è riuscito ad andare in laboratorio perché il montacarichi era rotto. La proposta è quella di chiedere agli usceri o ai colleghi

alternandosi di controllare ogni giorno il funzionamento del montacarichi e nel caso di problemi una segnalazione/chiamata all'ufficio tecnico addetto alla manutenzione. Così facendo si migliorerebbe la vita dei disabili contribuendo alla eliminazione delle "differenze".

In merito al punto 3 all'ordine del giorno.

Nulla da relazionare.

Ferrara, 3 marzo 2017

Il Coordinatore
Andrea Baraldi