

## A. Unife / Programma PIL / a.a. 2010 - 2011

(Corsi PIL e Master)

Corso	Struttura proponente	Finanziamento pubblico	Partecipanti		Durata	
			Previsti	Effettivi	Avvio	Fine
PIL 2010	Ateneo	- Provincia FE (Sottoprogetto "Orientamento")	30	123	Nov. 2010	Apr. 2012
		- Italia Lavoro / FlixO Fase II (Integrazione Percorso)	20	25		
Master "Direzione Cantiere"	Facoltà Architettura e Ingegneria	- RER / Voucher Alto Apprendistato	15	6	Apr. 2011	Mag. 2012
		- Spinner / Voucher extra Apprend.	10	10		Nov. 2011
Master "MaSTeM Ambiente"	Facoltà Scienze MM FF NN	- RER / Voucher Alto Apprendistato	15	6	Mar. 2011	Apr. 2012
		- Spinner / Voucher extra Apprend.	10	9		Nov. 2011

## B. Possibili linee di finanziamento per il 2011 - 2012

(Disponibilità Ministeriali e Regionali in atto, leggibili nella logica del Programma Unife / PIL)

Percorsi in Alto Apprendistato		Percorsi extra Apprendistato		
<b>1. Min. Lavoro (Finanziaria)</b>	<b>2. Italia Lavoro (FlxO Fase III) *</b>	<b>3. Italia Lavoro (FlxO Fase III) *</b>	<b>4. RER / Spinner (Conv. Globale)</b>	<b>5. RER / Province (FSE / POR)</b>
Gestione Regionale  (Risorse disponibili)	Gestione Italia Lavoro  (Progetto in via di definizione Min. Lavoro)	Progetti Speciali  (Sostegno al <i>placement universitario</i> e a percorsi formativi per il lavoro dei laureati / dottorati)	Percorsi formativi integrativi dell'AA  (In aziende con progetti di innovazione) **	Per "Progetti PIL"  (Alta formazione per laureandi) ***
<b>Attivi nel 2011- 2012 (DGR 63/2011 e segg.)</b>	<b>Attivabili nel 2012 - 2013</b>	<b>Attivabili nel 2012 - 2013</b>	<b>Attivabili nel 2011 (Disponibilità da verificare)</b>	

\* Proseguimento del FlxO Fase II, in scadenza nel 2011

\*\* Proseguimento dell'iniziativa Alto Apprendistato nelle Aziende "PRRIITT" del 2009 - 2010

\*\*\* Sostegno alla diffusione dei Corsi PIL / Laureandi negli Atenei della Regione ER

## C. Fattibilità dei percorsi di Alta Formazione in Apprendistato e di percorsi integrativi extra AA

(Quantificazione delle possibili incentivazioni Ministeriali e Regionali)

Attività formativa in AA			Percorsi integrativi extra AA		
Percorsi	DGR	Valore del contributo	Avviso Pubblico	Valore contributo	N° quote disponibili
Master	63 / 2011	Voucher 6.000 €	Spinner Avv. Pubb. 31.5.2011	Voucher 4.000 €	10 per ogni Master
Dottorato di ricerca	Definita, in approvazione Atenei	2.500 € / Allievo / Anno	Spinner Avv. Pub. 23.3.2011	Borsa di studio	36 in Regione
PIL per Laureandi	Da definire	(Circa 4.000 € / Allievo)	Da definire	(Circa 4.000 € / Allievo)	Da definire
ITS	L'attività didattica dei nuovi Istituti parte nell'autunno 2011 ed è di durata biennale. Una quota rilevante del percorso formativo dovrà essere svolta in ambito aziendale (con modalità da definire).				

**D. Il Contratto di lavoro in Alto Apprendistato** (ex. D.Lgs 276 / 2003, Art. 50)  
**Alcuni vantaggi e svantaggi rispetto ad altri tipi di rapporti lavorativi**

**Vantaggi**

**Per i giovani:**

- E' un contratto di lavoro "vero", che regola un rapporto di tipo "subordinato" (CCNL)
- Prevede un percorso formativo strutturato e controllabile
- Può (si presume) facilitare la stabilizzazione del rapporto di lavoro alla scadenza del progetto formativo

**Per le aziende:**

- Sgravi contributivi significativi
- Possibilità di sottoinquadramento iniziale del lavoratore
- Fruizione di un percorso formativo universitario co-progettato

**Svantaggi**

(o limiti alle possibilità di ricorso)

(o motivi per non usarlo)

**Per i giovani:**

- Non è possibile dai 30 anni di età in su
- Non può essere attivato nell'impiego pubblico

**Per le aziende:**

- La formazione è gestita da un ente esterno (Università) con cui si deve collaborare:  
può essere preferibile l'Apprendistato ex Art. 49, che prevede gli stessi vantaggi e la formazione può essere svolta direttamente in (e dalla) azienda
- Può continuare ad essere preferibile uno "stage/tirocinio":  
la collaborazione del giovane può essere comunque ottenuta, con un costo inferiore o nullo, con meno vincoli in una prospettiva occupazionale.

## **E. Le prospettive del Contratto di Alto Apprendistato (Art. 50)**

### **Alcune considerazioni su approcci in atto**

1. Oggi, sembra esserci convergenza sulla scelta del Contratto di Apprendistato, quale forma privilegiata di ingresso nel Mercato del Lavoro:  
“darebbe” le maggiori garanzie di occupabilità / occupazione.  
E’ pensabile, per tanto, che i percorsi in Apprendistato vengano incentivati
2. Lo strumento, si sostiene, va comunque “adattato” (es.: la durata del Contratto, la gestione della Formazione, ecc) in relazione ai contesti aziendali e ai percorsi formativi previsti ... (e alla “*concorrenza di stage e tirocini*”)

#### **Due approcci emergenti:**

2.1 L’approccio “*giuslavorista*”: “nuove regole”, “testo unico”, che portino a:

- Contratto di Apprendistato ... “a tempo indeterminato”
- Stage/Tirocini ... “para contrattualizzati”

2.2 L’approccio della “*transizione / alternanza*”: “selezione delle regole minime utili”, per realizzare:

- Percorsi formativi di transizione, con fasi di Istruzione - Formazione - Lavoro, integrate e in alternanza