

come si articola il progetto PIL

I Percorsi di Inserimento Lavorativo si realizzano mediante la seguente successione di fasi:

Settembre - Dicembre:

reclutamento degli studenti interessati e verifica dei posti di lavoro disponibili e dei profili professionali richiesti dalle aziende.

Dicembre - Febbraio:

sviluppo del programma formativo in aula, compresi i seminari di presentazione delle aziende partecipanti al progetto.

Marzo - Aprile:

processo di inserimento degli studenti nelle aziende, attraverso la verifica dei profili lavorativi proposti, l'espressione delle candidature, i colloqui aziendali e l'abbinamento con i posti di lavoro.

Maggio - Giugno:

sviluppo del programma formativo in Azienda (minimo 3 mesi) attraverso il tirocinio, nell'area di attività in cui si concretizzerà il successo, se previsto, rapporto contrattuale con l'Azienda della durata di 12 mesi;

Giugno - Maggio (anno successivo):

Decorrenza del rapporto di lavoro in azienda, quando previsto, (secondo le tipologie contrattuali previste dalle normative vigenti, usualmente adottate da ciascuna Azienda) e proseguimento del programma di accompagnamento/tutorato da parte dell'Università.



università di ferrara
DA SEICENTO ANNI GUARDIAMO AVANTI.



Regione Emilia-Romagna



cds



CENTRO STUDI
opere don calabria
città del ragazzo

info

Il PIL è un Corso formativo promosso e coordinato nell'ambito delle attività di Orientamento in uscita dei laureandi dell'Università di Ferrara.



Direttore del Corso e responsabile della didattica:
Prof. Giovanni Masino

Coordinamento Progetto PIL:
D.ssa Laura Poddi tel. 0532 293533
D.ssa Chiara Bedeschi tel. 0532 293485
e-mail: pilav@unife.it

Università degli Studi di Ferrara - Ripartizione
Orientamento, Ufficio Orientamento in Uscita e
Job Centre
Via Savonarola, 11
[http://www.unife.it/studenti/tirocini-
placement/pil/pil/presentazione-pil](http://www.unife.it/studenti/tirocini-placement/pil/pil/presentazione-pil)

<http://www.unife.it/ateneo/jobcentre/pil>



PIL

Percorsi di
Inserimento
Lavorativo

Università di Ferrara
a.a. 2017-2018



vantaggi per gli studenti

risultati

cos'è e chi lo promuove

I Percorsi di Inserimento Lavorativo (PIL) rappresentano una sperimentazione innovativa promossa e sviluppata dall'Università di Ferrara, proposta ai laureandi dell'Ateneo e collegata alla programmazione didattica dei Dipartimenti e dei Corsi di studi.

L'obiettivo PIL è la creazione di un percorso didattico e di accompagnamento al mercato del lavoro attraverso una fase integrata di istruzione - formazione - lavoro, della durata complessiva di 18 mesi.

I progetti annuali PIL prevedono l'inserimento di un gruppo di laureandi in aziende con un contratto di lavoro della durata di 12 mesi, preceduto da un ciclo formativo specifico di aula e stage che si sviluppa nell'arco di due trimestri. Lo scopo è realizzare l'integrazione della fase conclusiva del percorso universitario con l'avvio di una prima, piena, esperienza lavorativa.

Il progetto, promosso dall'Università di Ferrara a partire dall'anno accademico 2001-2002, viene gestito nell'ambito di una convenzione i cui partner, sono, oltre all'Ateneo ferrarese, il Centro di Formazione - Città del Ragazzo e il Centro di Documentazione e Studi economico-sociali (CDS).

- la possibilità di usufruire di diversi **momenti e modalità di apprendimento**, tra i quali:
 - le lezioni d'aula, con materie e contenuti specificatamente orientati al lavoro;
 - i seminari con le aziende, per sapere cosa "chiedono", cosa si aspettano e cosa "offrono" ai futuri laureati;
 - la preparazione del curriculum e dei colloqui di selezione;
 - l'analisi e la valutazione delle proprie competenze;
 - la possibilità di svolgere tali esperienze in un contesto interdisciplinare.
- la possibilità di realizzare **una prima esperienza di lavoro**, accompagnata dall'Università, caratterizzata da:
 - un rapporto di lavoro contrattualizzato, a tempo pieno, per 12 mesi;
 - la possibilità di orientarsi ad un lavoro coerente con il proprio percorso di studi, o con nuove prospettive di "mestiere", o, comunque, di interesse come prima, piena, esperienza lavorativa;
 - la possibilità di fruire del tutorato PIL nella fase dei colloqui aziendali;
- la possibilità di arricchire e accelerare il proprio **percorso universitario** e facilitare la successiva **entrata nel mercato del lavoro**:
 - utilizzando l'esperienza in azienda per sviluppare la propria tesi di laurea;
 - usufruendo dei crediti formativi collegabili a ciascuna fase del percorso;
 - arricchendo il proprio curriculum di un percorso di studi e formazione e di un'esperienza lavorativa comunque spendibili sul mercato del lavoro.

Nel 2016, il progetto PIL è giunto alla sedicesima edizione ed ha finora consentito l'inserimento di circa **500 laureandi** in oltre **290 aziende**.

I corsi universitari più frequentemente coinvolti, a seguito dei profili proposti dalle aziende, sono stati i seguenti:

Economia; Ingegneria (meccanica, civile, elettronica, dell'informazione); Giurisprudenza; Architettura; Scienze (matematica, informatica, biologia); Farmacia; Medicina (scienze motorie); Lettere (lettere e filosofia, scienze della formazione, scienze della comunicazione, lingue).

Aziende partecipanti al PIL dal 2001 al 2016

3NTINI EDITORE; 626 ANTINCENDI; 888 SOFTWARE PRODUCTS (RO); ABAFOODS (RO); ACCIAIERIE BADIA(RO); ACER; ACFT; ACOTEC; ADES ACCIAI; AGE WEB SOLUTIONS; AGENZIA HELP; ALLEANZA ASSICURAZIONI; AMI FERRARA; APICOM; ARCHIMEDIA (RO); AREA; ARIOSTEA BROKER; ARCISPEDALE S. ANNA; ARUBA Business; ASP; ASSICOOP; AUSL FERRARA; BARUFFALDI PLASTIC TECHNOLOGY; BASELL; BBS RIVA; BERCO; B-ETHIC; BIOSYNESIS (RO); BONFIGLIOLI ENGINEERING (FE); BSOFT; CANTIERI SOLERI (RA); CANTIERI VITTORIA (RO); CASADIO (BO); CASSA DI RISPARMIO DI FERRARA; CASTELLI HAWORTH (BO); CEMA NEXT; CERESTAR (RO); CESAB (BO); CFP CESTA; CIDAS; CIERRE; CIV-CONSORZIO ITALIANO VIVAISTI; CLARA; CMV CENTO; COFERASTA; COLOPLAST (BO); COMECER (RA); COMUNE DI CENTO; CINECA; COCCCHI & COSCO ASSOCIATI; COMUNE DI CODIGORO; COMUNE DI FERRARA; COMUNE DI FINALE EMILIA; COMUNE DI MESOLA; COMUNE DI MOLINELLA; COMUNE DI OCCHIOBELLO; COMUNE DI PORTOMAGGIORE; CONSORZIO SYMPOSIUM (BO); COOP. ATLANTIDE (RA); COOP COSTRUZIONI (BO); COOP COSTRUZIONI (MO); COOP GIULIO BELLINI; COOP SERENA; COOP. SOCIALE IL QUADRIFOGLIO; COOP. SOCIALE IL GERMOGLIO; COOPSER; COPMA; COSMI (RA); COSTRUZIONI DONDI (RO); COSTRUZIONI LINEE FERROVIARIE; CPL CONCORDIA (MO);CPS COMPANY (BO); CPR SYSTEM (BO); CTI - CHEMICAL TECHNOLOGIES INTERNATIONAL; CULLIGAN (BO); DAM (RA); DATALOGIC (BO); DELOITTE & TOUCHE; DELTA INFORMATICA; DELTA ENGINEERING SERVICES; DELTOS IMPIANTI; EDITGEST (RA); ELENOS; ELTO; ELETTRONICA IMOLESE (BO); ELF ELETTRONICA; ELLETIPI; ENGIN PLAST DUE; ERIDANIA; ESA EURO SYSTEM; FASTECH; FBP INDUSTRIA ABBIGLIAMENTO; FERRARA INFORMATICA; FERRARA TUA; FINPROGET; FINSOFT (BO); FMB FIRBIMATIC; FONDERIA ATTI (BO); FONDOMATIC (BO); FOX BOMPANI (FE); FRASMA; F.S.A.; GAVAZZI SPACE (MI); GENIA (MI); GEOSTRUTTURE; GLENAIR (BO); GRAN MOLINI ITALIANI (RO); GRUPPO CARRARO; GRUPPO EDITORIALE LUMI; HERA (BO, FE, MO, RA, RM); HOLDING FERRARA SERVIZI; IDM (FO); IMAGE LINE (RA); IMPRESA VERDE (FE); INFOMEDIA; INFUN FOR (RO); INNOVATURISMO; INOX TECH; INTEGRAZIONE LAVORO; IRIA; ITALIA ZUCCHERI (BO); KRISTA; KUVU; L'INVISIBILE (PORTARREDO); LEGA COOP; LIBERA COOP (RO); LIDI SERVICE; LTE; LUEL (BO); MANIFATTURE BERLUTI; MARCHESINI GROUP (BO); MARTAC (RA); MARTINI LEGNAMI (RA); MASTER PLAN; MATER BIOTECH (RO); MECCANICA CGA (BO); MEDIATEL; MELA SISTEMI; MG2 (BO); MGM (BO); MPR (RA); OEMC (BO); OEMME; OL GROUP; OMNIA MEDICA; OPERA DON CALABRIA CITTA' DEL RAGAZZO; OSP; VILLA PINETA (MO); NOUVELLE; NUOVA RENO-PRESS; OEMME; OMNIA MEDICA; PAPAIA; PARCO DELTA PO; PERIZA; PETROLIFERA ESTENSE; POLISTUDIO (RO); POLEIS CONSULTING; POLLUTION (BO); PRICEWATERHOUSE COOPERS (BO); PROTOTIPO (BO); PROVINCIA DI FERRARA; PUBLIMEDIA; QUANTIRICA; RAS BANK; RAVANI ACCIAI; RETECASA; REKNORD TOLLOK; RIVA E MARIANI GROUP (MI); SAGITTARIUS; SEBA PROTEZIONE; SEGEL; SELETTA (BO); SELYON INFORMATICA; SIAS (BO); SICEL (BO); SIDERIT (BO); SINTECO; SISTEMA WALCON; SITEP; SITIE; SOELIA; SOENERGY; SOLMEC (RO); SSI - Soluzione Sviluppo Impresa; STAYER; STAB; STUDIO GAIANI; STUDIO GALLIAN (RO); STUDIO MARANGONI; STUDIO PINCELLI; STUDIO RIZZUTO; STUDIO SOFFRITTI; STUDIO STELLA; TECHNE - GRAHAM PACKAGING (BO); TECNO EL (BO); TECNOIMPIANTI; TIFONE; TISSUE MACHINERY COMPANY (BO); TOLLOK; TOMASI CASE; TOMASI TOURISM; TORRECID (MO); TRASPORTI DONATI (RA); TRW; UNICOM; UNISALUTE (BO); UNITEC (PD); VIABIZZUNO (BO); VILLAGE - SINERGIE (RE); VIRO (BO); VITALI (BO); WISPES (BO); ZOCCA OFFICINE MECCANICHE (BO).